

The Future is Now

LGBTIQ+ Workplace Inclusion in Japan



30 September 2022

Organiser :



Host:



Co Hosts:



Kingdom of the Netherlands



Unilever

Supporters :



NOKIA

kyndryl.



Now on Stage

Workplace Pride



Yuli Kim
金 由梨
Director of Program
Development



David Pollard
デビッド・ポラード
Executive Director



Members

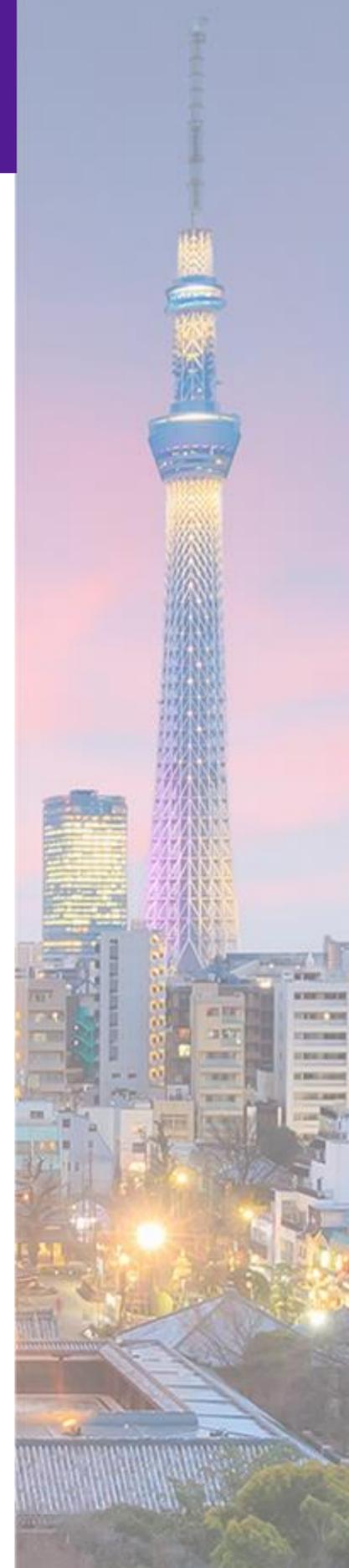
Leaders



Partners

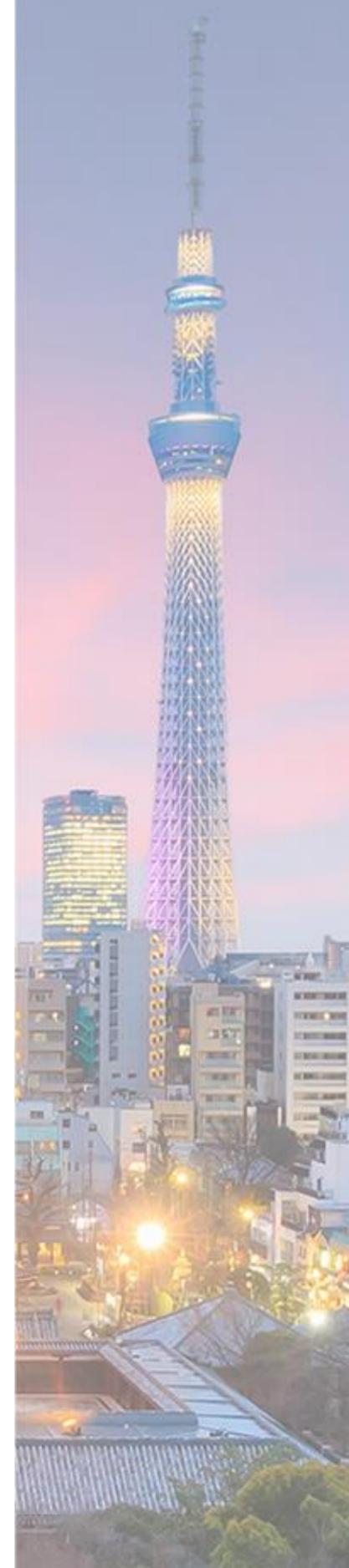
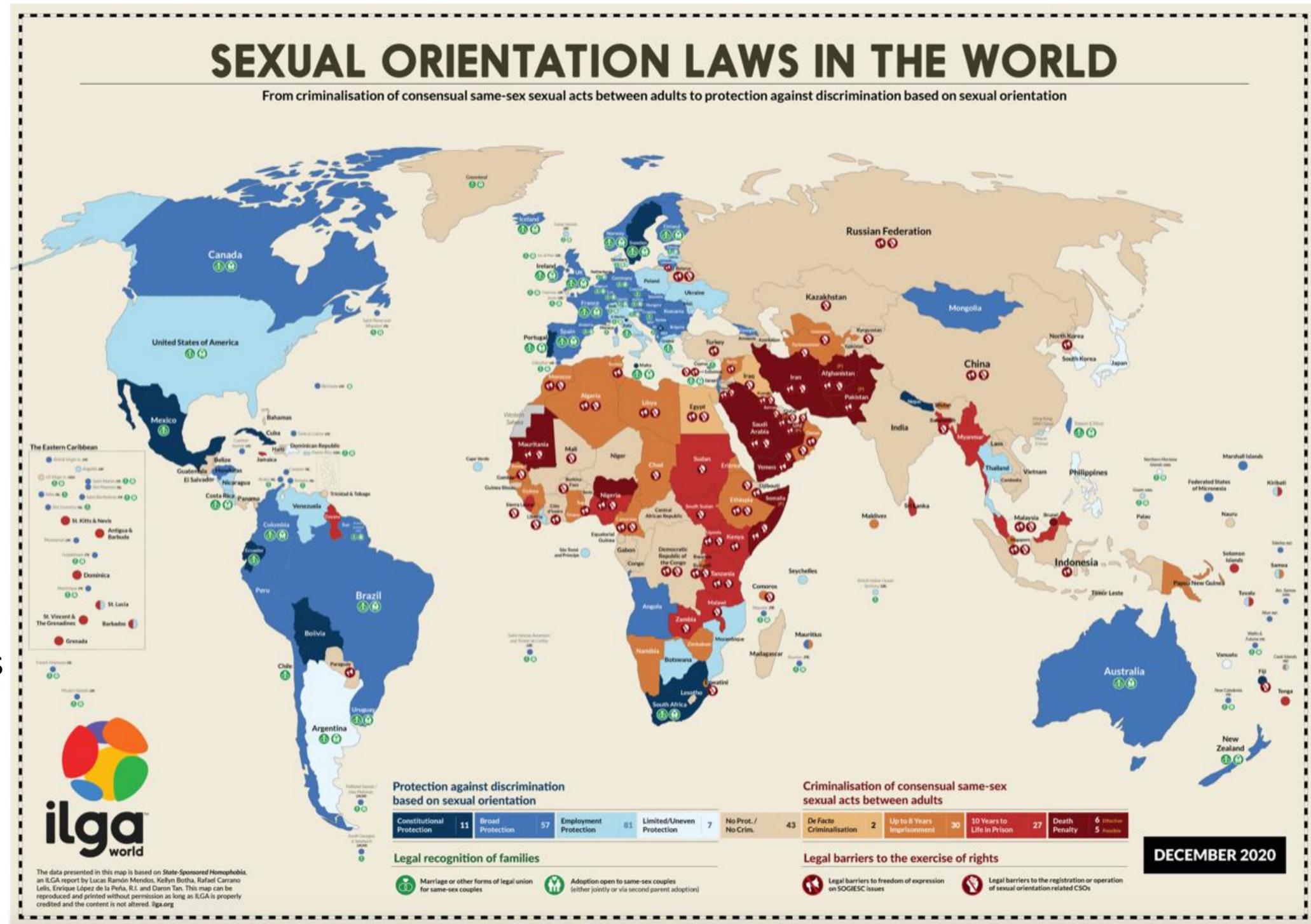


Members



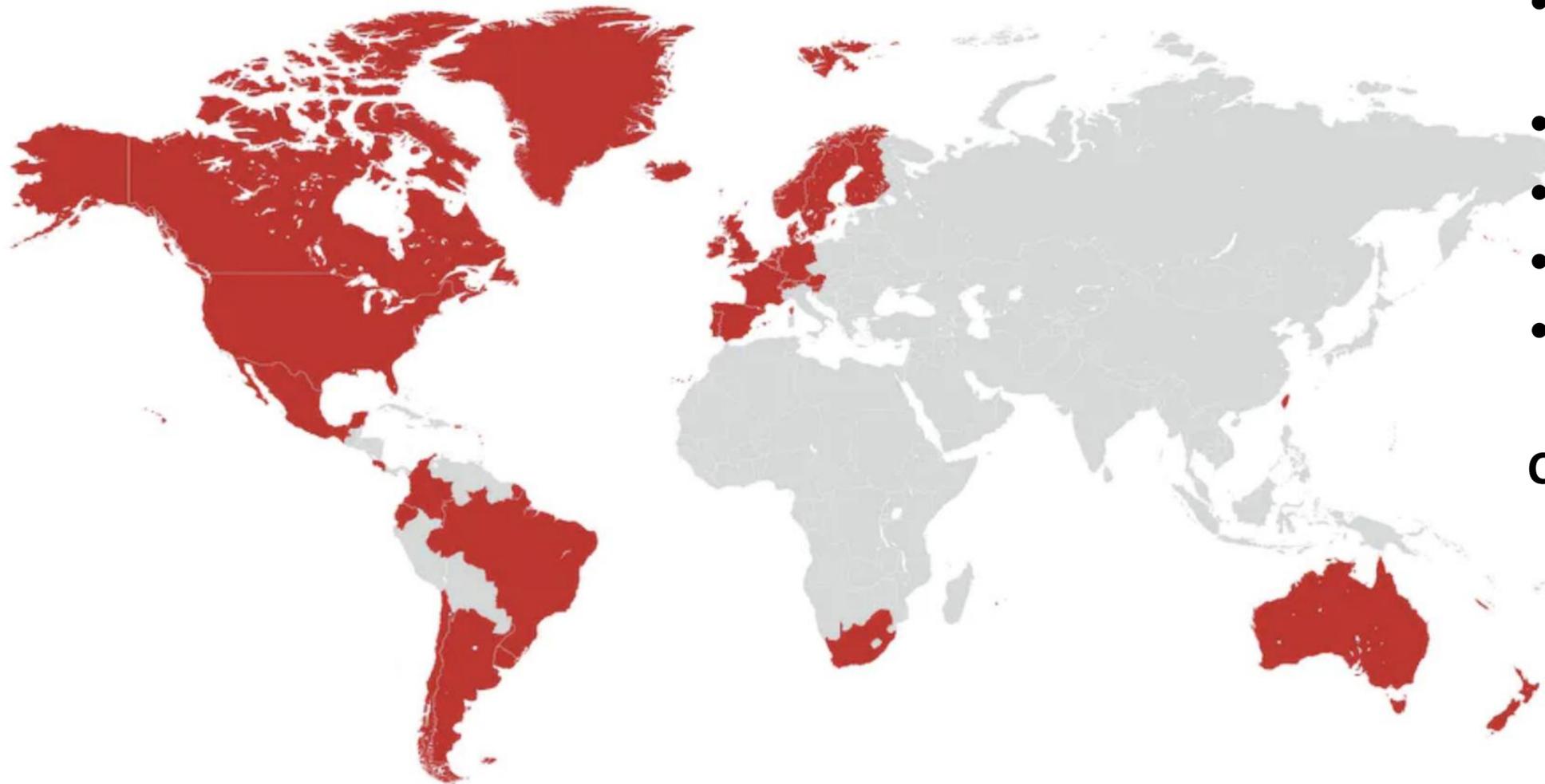
- 69 Countries where homosexuality is illegal
- 11 Countries with the death penalty

- Workplace Pride Members work in almost every country in the world
- Yet, they also have global policies for LGBTIQ+ inclusion
- Local implementation of global policies locally presents a dilemma for businesses



Marriage Equality

Now legal in 33 countries



- **The Netherlands:** APR 1st, 2001
- **Taiwan:** MAY 24th, 2019 - *1st in Asia*
- **Switzerland:** DEC 16th, 2020
- **Chile:** DEC 9th, 2021
- **Slovenia:** JUL 8th, 2022
- **Cuba:** SEP 26th, 2022

Countries to watch in 2022:

- Czech Republic
- India
- Philippines
- Thailand
- **Japan ?**



* Human Rights Campaign



The Way Forward

- Creating workplaces where everyone, including LGBTIQ+ people, can be themselves is a priority for global businesses
- Marriage equality directly impacts the workplace
- It is not enough just to have laws in place. Employers need to consider:
 - Adapting infrastructure / employee benefits
 - Recruitment and retention practices
 - Appealing to a younger generation who demand inclusive workplaces
- Workplace Pride and our members work closely with the LGBTIQ+ community to create workplaces where everyone can be themselves



Members

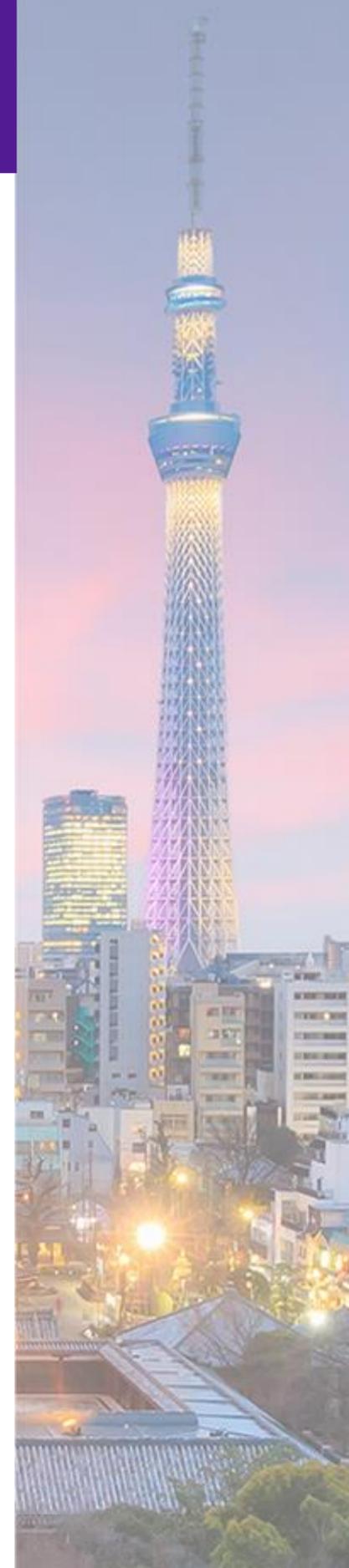
Leaders



Partners



Members



The Way Forward

- LGBTIQ+の人たちも含めて、誰もが自分らしくいられる職場は、グローバル・ビジネスの、さらなる成長において必要不可欠です。
- 婚姻の平等は、ビジネスに直結しています。
- 法整備だけでは十分ではありません。
 - 福利厚生を含む環境づくり（インクルーシブ文化を培う）
 - 採用、定着、および確保
 - インクルーシブな職場を求める若い世代に訴求する
- Workplace Pride メンバー企業は、そのLGBTIQ+ グループと密に連携し、誰もが自分らしくあれる職場作りに努めています。



The Way Forward



自分らしさで、なんだろう？

ライフステージによる「らしさ」の変化

法律、社内指針、さらにカルチャー作り



Now on Stage

Accenture Japan Ltd

アクセンチュア 株式会社



Akiko Horie

堀江 章子

Senior Managing Director,
Financial Services

and Japan Inclusion & Diversity Lead

常務執行役員 金融サービス本部 兼
インクルージョンダイバーシティ日本統括



Now on Stage

Unilever Japan

ユニリーバ・ジャパン・カスタマーマーケティング株式会社



Joy Ho

ジョイ・ホー

Head of Country, Japan

代表取締役 社長



Kraft Heinz Japan

ハインツ日本株式会社



Jenny Lee

ジェニー・リー

Head of People & Performance,
Asia Pacific, Africa and Middle East

人事総務

日本、韓国、アジアパシフィック
および中東担当



Now on Stage

Marriage Equality and its Impact on the Workplace



Toshiyuki Fukuchi
福地 敏行

IBM Japan, Ltd.
日本アイ・ビー・エム株式会社



Alexander Dmitrenko
アレキサンダー・ドミトレンコ

Ashurst Law Firm, Lawyers for LGBT & Allies Network (LLAN)
アシャースト法律事務所・LGBTとアライのための法律家ネットワーク



Ginger Griggs
ASC Leader

ジンジャー・グリッグス
エー・エス・シー リーダー



モーニング・ブレイク
Morning Break

10:30 – 11:00

11時までにご着席ください
Please be seated by 11:00.



Now on Stage

The Ministry of Education, Culture, and Science of
the Kingdom of the Netherlands
オランダ王国 教育文化科学省



Robbert Dijkgraaf

ロベルト・ダイクグラーフ

The Minister of Education, Culture, and
Science of the Kingdom of
the Netherlands

オランダ王国
教育文化科学大臣



Now on Stage

Niji-ro Diversity

認定NPO法人虹色ダイバーシティ



Maki Muraki

村木 真紀
Founder
代表



ランチ・ブレイク
Lunch Break

12:00 – 13:00



Breakout #1

Measuring Success for LGBTIQ+ Inclusion in Japan

職場における LGBTIQ+ インクルージョン、成功の定義



Jean Denis Marx
ジョン デニ マークス
Baker McKenzie
ベーカー&マッケンジー法律事務所



Atsushi Kawada
川田 篤
IBM Japan, Ltd.
日本アイ・ビー・エム株式会社



David Pollard
デビッド・ポラード
Moderator
モデレーター



Implementing LGBTIQ+ Inclusive Policies and Practices

LGBTIQ+ インクルージョン 「指針」 作りから 「カルチャーチェンジ」 へ (日本語)



Yuuichi Kamiya
神谷 悠一

Japan Alliance for LGBT Legislation
日本アLGBT法連合



Kaoru Okobayashi
岡林 薫

Salesforce Japan Co.,Ltd
株式会社セールスフォース・ジャパン



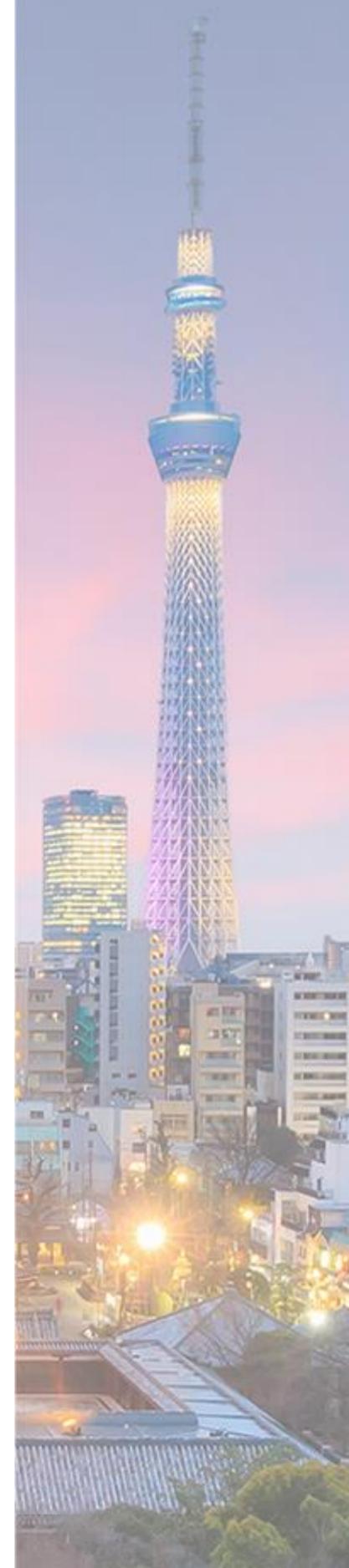
Mari Ito
伊藤 まり

Palettalk
パレットーク



Yuli Kim
金 由梨

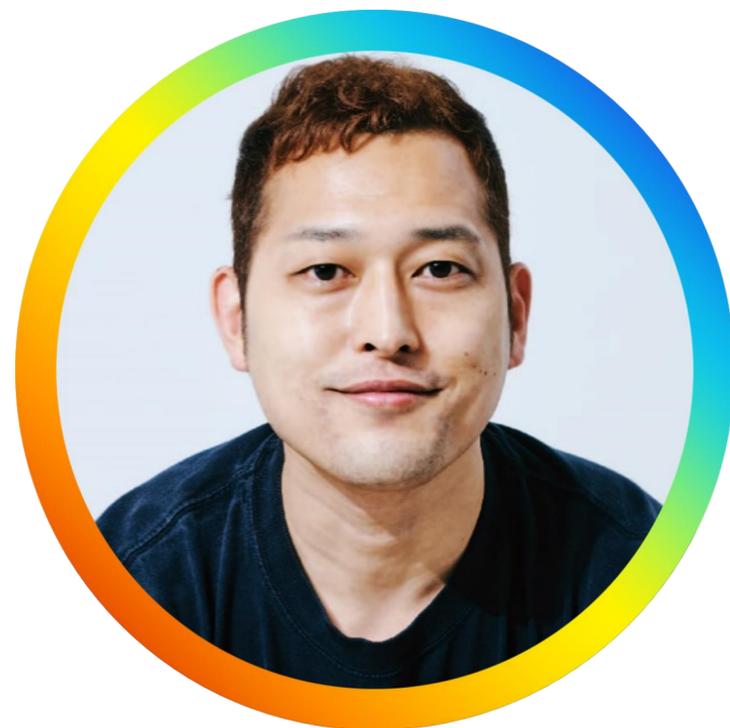
Moderator



Breakout #3

Accenture: Accelerating Inclusion

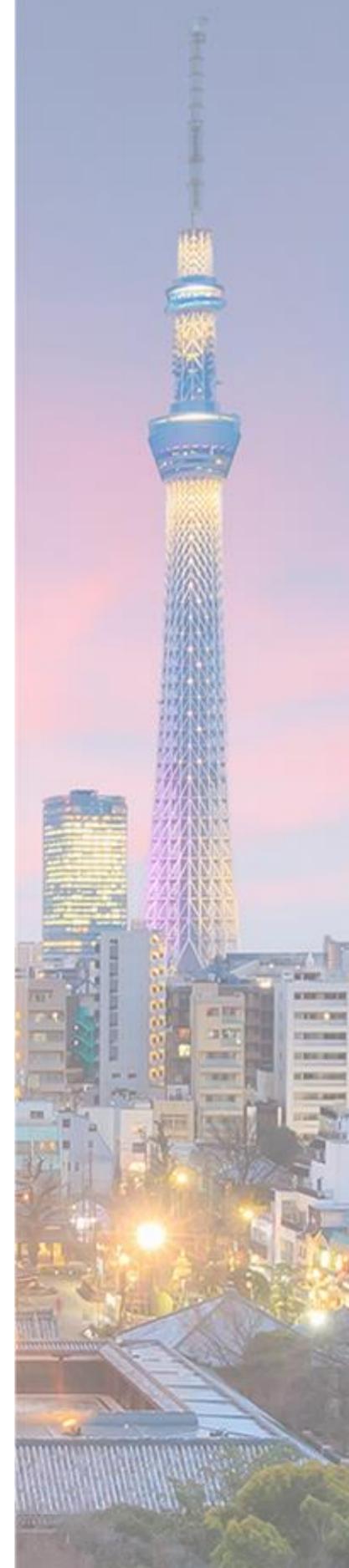
企業内で ERG や LGBTQ ネットワークを広げるには?



Mamoru Sato
佐藤守
Accenture Japan Ltd.
アクセンチュア 株式会社



Yuki Higashi
東 由紀
Coca Cola Japan
コカ・コーラボトラーズジャパン株式会社



Breakout #4

Assessing LGBTIQ+ Inclusion with Data Analysis

職場における LGBTIQ+ とデータ分析



Maki Muraki

村木 真紀
Founder
代表



ネットワーキング・ブレイク
Networking Break

14:15 – 14:45



Feedback from each breakout session

各分科会サマリー



Now on Stage

Good Aging Yells

特定非営利活動法人 グッド・エイジング・エールズ



Gon Matsunaka

松中 権

Founder

代表

認定NPO法人グッド・エイジング・エールズ代表 /
一般社団法人 金沢レインボープライド共同代表
プライドハウス東京代表 / 公益社団法人Marriage
for All Japan 結婚の自由をすべての人に 理事



Now on Stage

Setting Priorities for an LGBTIQ+ Workplace Inclusive future in Japan



Fumino Sugiyama
杉山 文野
Tokyo Rainbow Pride
東京レインボープライド



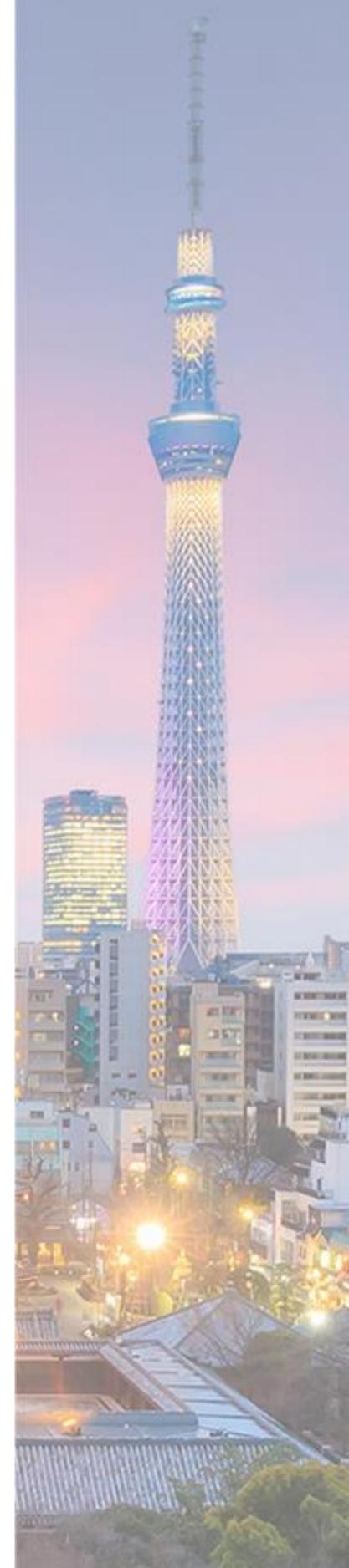
Jun Shinohara
篠原 淳
Accenture Japan Ltd
アクセンチュア 株式会社



Chiho Shibaoka
柴岡 千穂
Nokia Solutions and Networks Japan G.K
ノキアソリューションズ&ネットワークス合同会社



Yuli Kim
金 由梨
Moderator



Now on Stage

Embassy of the Kingdom of the Netherlands

駐日オランダ王国大使館



Theo Peters

テオ・ペータース

The Minister Plenipotentiary of the
Embassy of the Kingdom of the
Netherlands

駐日オランダ全権公使



ご来場いただき、ありがとうございました。

Thank you for coming!

