

Декларация от Амстердам

„Призив за действие“

1. Работодателите трябва да предоставят безопасно, комфортно работно място с равни възможности, както и да насърчават автентичността на LGBTIQ+ служителите.
2. За да се постигнат подобрения, служителите следва да работят в тясна връзка и да черпят от познанието на други страни (мрежи от служители и НПО), които се занимават с проблемите на работното място на LGBTIQ+ служителите.
3. Работодателите следва да утвърждават и подкрепят лидерите и ръководителите (LGBTIQ+ и хетеросексуални), които се борят активно за създаването на работни среди, приобщаващи LGBTIQ+ служителите.
4. LGBTIQ+ служителите следва да бъдат активни в това да са забележими на работното място и да съдействат на своите работодатели по отношение на многообразието и приобщаването, проправяйки пътя за всички служители.
5. LGBTIQ+ служителите следва да напътстват своите работодатели относно мерките в подкрепа на целите на настоящата Декларация и въвеждането на най-добри практики.
6. Работодателите и LGBTIQ+ служителите следва да създават и подкрепят структури в организацията, които да гарантират прогрес.
7. Работодателите следва да внедрят концепциите на Декларацията в организационните принципи и да ги включат недвусмислено във външната комуникация, например годишните доклади и докладите за корпоративна отговорност.
8. Работодателите и служителите следва да разработят и установят мерки, които да идентифицират нивото и прогреса на приобщаване на LGBTIQ+ служителите в организацията, както и да ги демонстрират извън рамките на организацията.
9. Работодателите следва да отделят минимум по 1 евро на служител в организацията в подкрепа на LGBTIQ+ програмите и ресурсните групи на служителите.
10. Организациите следва видимо да подкрепят подобряването на работната среда за своите LGBTIQ+ служители във всички държави, в които извършват дейност.

