

Η Διακήρυξη του Άμστερνταμ

«Έκκληση δράσης»

1. Οι εργοδότες θα πρέπει να παρέχουν ένα ασφαλές, άνετο και ίσων ευκαιριών χώρο εργασίας και να προωθούν την αυθεντικότητα για τους ΛΟΑΤΚΙ+ υπαλλήλους.
2. Οι εργοδότες θα πρέπει να συνεργάζονται στενά με και να επωφελούνται από τη γνώση άλλων μερών (δικτύων υπαλλήλων και ΜΚΟ) για θέματα χώρου εργασίας που σχετίζονται με ΛΟΑΤΚΙ+ για την επίτευξη βελτιώσεων.
3. Οι εργοδότες θα πρέπει να εντοπίζουν και να υποστηρίζουν αρχηγούς και λήπτες αποφάσεων (ΛΟΑΤΚΙ+ και straight) που προσπαθούν ενεργά να δημιουργήσουν εργασιακά περιβάλλοντα που ενσωματώνουν ΛΟΑΤΚΙ+.
4. Οι ΛΟΑΤΚΙ+ υπάλληλοι θα πρέπει να προσπαθούν ενεργά να είναι ορατοί στη δουλειά και να συνεργάζονται με τους εργοδότες τους στα θέματα της διαφορετικότητας και της ενσωμάτωσης, δείχνοντας τον δρόμο για όλους τους υπαλλήλους.
5. Οι ΛΟΑΤΚΙ+ υπάλληλοι θα πρέπει να καθοδηγούν τους εργοδότες τους σχετικά με μέτρα που υποστηρίζουν τους στόχους αυτής της Διακήρυξης και την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών.
6. Οι εργοδότες και οι ΛΟΑΤΚΙ+ υπάλληλοι θα πρέπει να δημιουργούν και να υποστηρίζουν δομές στον οργανισμό που να διασφαλίζουν την πρόοδο.
7. Οι εργοδότες θα πρέπει να ενσωματώσουν τις ιδέες της Διακήρυξης στις οργανωτικές πρακτικές και να τις περιλαμβάνουν ξεκάθαρα σε εξωτερικές επικοινωνίες όπως τις Ετήσιες εκθέσεις και της Εκθέσεις εταιρικής ευθύνης.
8. Οι εργοδότες και οι υπάλληλοι θα πρέπει να αναπτύξουν και να καθιερώσουν μέτρα που να προσδιορίζουν το επίπεδο και την πρόοδο της ενσωμάτωσης ΛΟΑΤΚΙ+ στο οργανισμό και να το μετρούν αυτό εξωτερικά.
9. Οι εργοδότες θα πρέπει να αφιερώνουν τουλάχιστον 1 ευρώ ανά υπάλληλο του οργανισμού για την υποστήριξη ΛΟΑΤΚΙ+ προγραμμάτων και Ομάδων πόρων υπαλλήλων.
10. Οι οργανισμοί θα πρέπει να υποστηρίζουν εμφανώς τη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος για τους LGBTIQ+ υπαλλήλους τους σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιούνται.

