

# Dichiarazione di Amsterdam

## “Chiamata all’azione”

1. I datori di lavoro devono offrire un posto di lavoro sicuro e confortevole che garantisca eque opportunità e che promuova condizioni di autenticità per i dipendenti LGBTIQ+.
2. I datori di lavoro devono lavorare a stretto contatto con altre parti (quali reti di dipendenti e ONG) che trattano delle problematiche LGBTIQ+ nel luogo di lavoro, traendo vantaggio dalle loro conoscenze allo scopo di ottenere miglioramenti.
3. I datori di lavoro devono identificare e appoggiare leader e responsabili delle decisioni (LGBTIQ+ ed eterosessuali) che si impegnino attivamente per creare ambienti di lavoro inclusivi per i gruppi LGBTIQ+.
4. I dipendenti LGBTIQ+ devono impegnarsi attivamente per essere visibili sul posto di lavoro e collaborare con i propri datori di lavoro sui temi della diversità e dell’inclusione, prendendo l’iniziativa per tutti i dipendenti.
5. I dipendenti LGBTIQ+ devono collaborare con i propri datori di lavoro nella creazione di misure in supporto degli obiettivi della presente Dichiarazione oltre che nell’implementazione delle migliori pratiche.
6. I datori di lavoro e i dipendenti LGBTIQ+ devono creare e appoggiare nell’azienda strutture che garantiscano progressi in queste tematiche.
7. I datori di lavoro devono incorporare i concetti della presente Dichiarazione nei principi dell’azienda, includendoli esplicitamente nelle comunicazioni esterne come i rapporti sulla responsabilità aziendale e i rapporti annuali.
8. I datori di lavoro e i dipendenti devono sviluppare e stabilire misure che identifichino il livello e i progressi ottenuti nell’inclusione LGBTIQ+ all’interno dell’azienda, confrontandoli con un benchmark esterno.
9. I datori di lavoro devono dedicare un minimo di 1 euro per dipendente nell’azienda in appoggio a programmi LGBTIQ+ e gruppi di risorse dei dipendenti.
10. Le aziende devono favorire in modo evidente il miglioramento degli ambienti di lavoro per i propri dipendenti LGBTIQ+ in tutti i paesi dove sono attive.



Workplace  
**Pride**