

Amsterdamo deklaracija

„Raginimas veikti“

1. Darbdaviai privalo užtikrinti saugią, jaukią ir lygių galimybių darbovietę ir skatinti LGBTIQ+ darbuotojų autentiškumą.
2. Darbdaviai turi artimai bendradarbiauti su kitomis šalimis (darbuotojų tinklais ir NVO) ir pasinaudoti jų žiniomis, norėdami pagerinti situaciją ir spręsti LGBTIQ+ problemas darbovietėje.
3. Darbdaviai turi atpažinti ir palaikyti lyderius ir sprendimų priėmėjus (LGBTIQ+ ir heteroseksualius), aktyviai siekiančius sukurti LGBTIQ+ įtraukią darbo aplinką.
4. LGBTIQ+ darbuotojai turi aktyviai siekti būti matomi darbe ir bendradarbiauti su darbdaviais, siekdami įvairovės ir įtraukimo, rodydami pavyzdį visiems darbuotojams.
5. LGBTIQ+ darbuotojai turi teikti darbdaviams rekomendacijas, kaip palaikyti šios Deklaracijos tikslus ir diegti geriausias praktikas.
6. Darbdaviai ir LGBTIQ+ darbuotojai organizacijoje turi kurti ir palaikyti progresą užtikrinančias struktūras.
7. Darbdaviai turi įterpti Deklaracijos koncepcijas į organizacijos principus ir aiškiai įtraukti juos į išorės komunikacijos medžiagas, pvz., metines ir verslo atsakomybės ataskaitas.
8. Darbdaviai ir darbuotojai turi sukurti ir nustatyti matus, įvertinančius LGBTIQ+ įtraukimo organizacijoje lygį ir progresą ir lygintis su kitomis organizacijomis.
9. Darbuotojai turi skirti bent po 1 eurą vienam organizacijos darbuotojui LGBTIQ+ programų ir Darbuotojų išteklių grupių paramai.
10. Organizacijos turi pastebimai palaikyti LGBTIQ+ darbuotojų darbinės aplinkos tobulinimą visose šalyse, kuriose vykdo veiklą.



Workplace
Pride