

Amsterdam-deklarasjonen

Handlingsplan

1. Arbeidsgivere må tilby et trygt, komfortabelt arbeidssted som gir like muligheter til alle, og skape autentisitet for LGBTIQ+-ansatte.
2. Arbeidsgivere skal samarbeide med og dra nytte av kunnskapen til andre parter (nettverk for ansatte, ideelle organisasjoner) for å ta hånd om LGBTIQ+-relaterte saker på arbeidsplassen og skape forbedringer.
3. Arbeidsgivere skal identifisere og støtte ledere og beslutningstakere (både med og uten LGBTIQ+-tilknytning) som jobber aktivt for å skape inkluderende arbeidsmiljøer for LGBTIQ+-medarbeidere.
4. LGBTIQ+-medarbeidere skal jobbe aktivt for å være synlige på jobb, og de skal samarbeide med arbeidsgiveren om mangfold og inkludering og lede vei for de andre ansatte.
5. LGBTIQ+-medarbeidere skal gi råd til arbeidsgiverne sine om tiltak for å støtte opp om denne erklæringens målsetninger og implementere beste praksis.
6. Arbeidsgivere og LGBTIQ+-medarbeidere skal skape og støtte strukturer innad i organisasjonen. som sikrer fremgang.
7. Arbeidsgiveren skal legemliggjøre denne erklæringens konsepter i de organisatoriske prinsippene sine, og spesifikt inkludere dem i kommunikasjon som årsrapporter og konsernrapporter relatert til sosialt ansvar.
8. Arbeidsgivere og ansatte skal utvikle og etablere tiltak som identifiserer nivået på og fremgangen for LGBTIQ+-inkludering i organisasjonen, og dette skal presenteres eksternt.
9. Arbeidsgivere skal sette av minst 1 euro for hver av organisasjonens ansatte for å støtte LGBTIQ+-programmer og ressursgrupper for ansatte.
10. Organisasjoner skal gi synlig støtte til å forbedre arbeidsmiljøet til sine LGBTIQ+-ansatte i alle landene der de driver virksomhet.



Workplace
Pride