

Amsterdamska deklaracija

„Poziv na akciju“

1. Poslodavci moraju da obezbede bezbedno i prijatno radno mesto sa jednakim mogućnostima, kao i da promovišu autentičnost LGBTIQ+ zaposlenih.
2. Poslodavci bi trebalo da blisko sarađuju i iskoriste znanje drugih strana (mreže zaposlenih i nevladinih organizacija) koje se bave pitanjima radnog mesta za pripadnike LGBTIQ+ zajednice, kako bi došlo do poboljšanja.
3. Poslodavci bi trebalo da identifikuju i podrže lidere i donosiocice odluka (LGBTIQ+ i „strejt“ osobe) koji aktivno teže stvaranju inkluzivnog radnog okruženja za pripadnike LGBTIQ+ zajednice.
4. LGBTIQ+ zaposleni treba aktivno da se trude da budu vidljivi na poslu i da rade sa svojim poslodavcima na različitosti i inkluziji, dajući primer svim zaposlenim.
5. LGBTIQ+ zaposleni treba da upute svoje poslodavce u mere kojima bi podržali ciljeve ove Deklaracije, kao i u primenu najboljih praksi.
6. Poslodavci i LGBTIQ+ zaposleni treba da stvore i podrže strukture u organizaciji koje osiguravaju napredak.
7. Poslodavci treba da ugrade koncepte Deklaracije u organizacione principe i eksplicitno ih uključe u spoljne komunikacije, kao što su godišnji izveštaji i izveštaji o društvenoj odgovornosti.
8. Poslodavci i zaposleni treba da razviju i uspostave merenja koja identifikuju nivo i napredak LGBTIQ+ inkluzivnosti u okviru organizacije i to uporede sa spoljnim dešavanjima.
9. Poslodavci bi trebalo da odvoje najmanje 1 evro po zaposlenom u organizaciji kako bi pružili podršku LGBTIQ+ programima i resursnim grupama zaposlenih.
10. Organizacije treba jasno i glasno da podrže poboljšanje radnog okruženja za svoje LGBTIQ+ zaposlene u svim zemljama u kojima su aktivne.



Workplace
Pride