

Amsterdamská deklarácia

„Výzva na akciu“

1. Zamestnávateľia musia zabezpečiť pre LGBTIQ+ zamestnancov bezpečné a príjemné pracovisko s rovnakými príležitosťami a podporovať autentickosť.
2. Zamestnávateľia by mali úzko spolupracovať s inými subjektmi (záujmovými skupinami a mimovládnyimi organizáciami), ktoré sa zaoberajú otázkami LGBTIQ+ na pracovisku, a profitovať z ich poznatkov, aby sa dosiahlo zlepšenie.
3. Zamestnávateľia by mali identifikovať a podporovať vedúce osobnosti a subjekty s rozhodovacou právomocou (LGBTIQ+ aj heterosexuálnej orientácie), ktorí sa aktívne usilujú vytvárať inkluzívne pracovné prostredie pre LGBTIQ+ osoby.
4. LGBTIQ+ zamestnanci by sa mali aktívne usilovať o to, aby boli v práci viditeľní, a spolupracovať so svojimi zamestnávateľmi na rozmanitosti a začlenení, a tým raziť cestu pre všetkých zamestnancov.
5. LGBTIQ+ zamestnanci by mali usmerňovať svojich zamestnávateľov pri opatreniach na podporu cieľov tejto deklarácie a zavádzaní osvedčených postupov.
6. Zamestnávateľia a LGBTIQ+ zamestnanci by mali v rámci organizácie vytvoriť a podporovať štruktúry, ktoré zabezpečujú pokrok.
7. Zamestnávateľia by mali zakotviť idey tejto deklarácie do zásad organizácie a výslovne ich zahrnúť do externej komunikácie, napríklad do výročných správ a správ o podnikovej zodpovednosti.
8. Zamestnávateľia a zamestnanci by mali vyvíjať a zavádzať merania, ktoré určujú mieru začlenenia LGBTIQ+ osôb a pokrok dosiahnutý v tejto oblasti v rámci organizácie, a umožňujú porovnanie s externými subjektmi.
9. Zamestnávateľia by mali venovať aspoň 1 euro za každého zamestnanca organizácie na podporu LGBTIQ+ programov a interných záujmových skupín.
10. Organizácie by mali viditeľne podporovať zlepšovanie pracovných podmienok pre svojich LGBTIQ+ zamestnancov vo všetkých krajinách, kde pôsobia.

