

Amsterodamské prohlášení

„Výzva k akci“

1. Zaměstnavatelé musí zajistit bezpečné a pohodlné pracoviště s rovnými příležitostmi a podporovat autenticitu zaměstnanců LGBTIQ+.
2. Zaměstnavatelé by měli úzce spolupracovat s ostatními stranami (sítěmi zaměstnanců a nevládními organizacemi) zabývajícími se otázkami pracovišť osob LGBTIQ+ a těžit z jejich znalostí, aby dosáhli zlepšení.
3. Zaměstnavatelé by měli identifikovat a podporovat vůdce a osoby s rozhodovací pravomocí (LGBTIQ+ a přímé), kteří se aktivně snaží vytvořit pracovní prostředí začleňující osoby LGBTIQ+.
4. Zaměstnanci LGBTIQ+ by měli v práci aktivně usilovat o zviditelnění a spolupracovat se svými zaměstnavateli na rozmanitosti a začlenění, což by mělo být příkladem pro všechny zaměstnance.
5. Zaměstnanci LGBTIQ+ by měli vést své zaměstnavatele ohledně opatření na podporu cílů tohoto prohlášení a k realizaci osvědčených postupů.
6. Zaměstnavatelé a zaměstnanci LGBTIQ+ by měli v organizaci vytvářet a podporovat struktury zajišťující pokrok.
7. Zaměstnavatelé by měli začlenit koncepty tohoto prohlášení do organizačních zásad a výslovně je zahrnout do externí komunikace, jako jsou výroční zprávy a zprávy o společenské odpovědnosti firmy.
8. Zaměstnavatelé a zaměstnanci by měli vyvinout a zavést měření, která identifikují úroveň a pokrok začlenění osob LGBTIQ+ v organizaci a externě je srovnávat.
9. Zaměstnavatelé by měli věnovat minimálně částku 1 EUR na jednoho zaměstnance v organizaci na podporu programů osob LGBTIQ+ a skupin zdrojů zaměstnanců.
10. Organizace by měly viditelně podporovat zlepšování pracovního prostředí pro své zaměstnance LGBTIQ+ ve všech zemích, kde působí.



Workplace
Pride