



Workplace
Pride

Breakout # 10

Safe Space, Brave Business: Navigating the Global Pushback

14:15 - 15:15 | Verwey Kamer

Title

MODERATOR:

Levis Nderitu (He/Him)

Global Anti-Racism Advisor

International Planned

Parenthood Federation

Akira Nishiyama (she/her)

Counsellor

Japan Alliance for LGBT

Legislation (J-ALL)

Mei-Ying Juan (she/her)

Director of Marketing

Taiwan Tongzhi(LGBTQ+)

Hotline Association

Paula Iglesias (she/her)

President

FELGTBI+

LGBTQ+ Inclusion in Japan

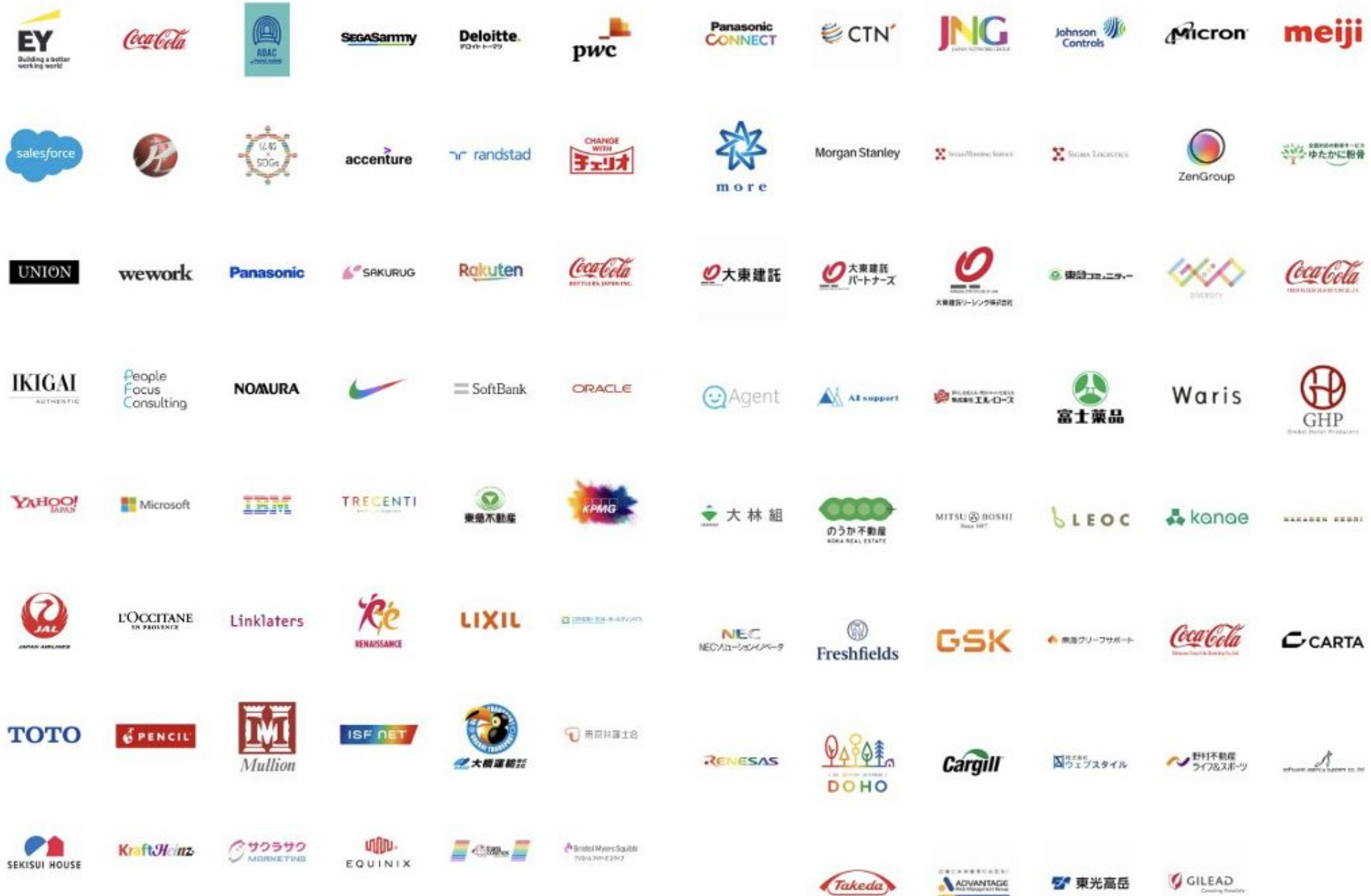


KEY LEGAL STATUS OF G7 COUNTRIES ON LGBTQ

	 FRANCE	 GERMANY	 UK	 CANADA	 USA	 ITALY	 JAPAN
NON-DISCRIMINATION Anti-Discrimination Law Based on SOGI					 *Civil Rights Act and Some State Laws	 *Prohibition of Discrimination Based on Sexual Orientation at Workplace	
MARRIAGE EQUALITY Legal Protection on Same-Sex Couple						 *Only Civil Partnership Law	
LEGAL GENDER RECOGNITION REQUIREMENTS							
— NO CHILDREN	Not Required	Not Required	Not Required	Not Required	Not Required	Not Required	Required *Having no children who are still minors
— COMPULSORY STERILIZATION	Not Required	Not Required	Not Required	Not Required	Not Required *Some State Laws	Not Required	Required
— NOT BEING MARRIED	Not Required	Not Required	Not Required	Not Required	Not Required *Some State Laws	Not Required	Required



Business Support for LGBT Equality in Japan



Awareness Raising Materials + Campaign

え、恋人が同性なの？気持ち悪い

「レズ」と一緒に
営業周り
したくない
です

性別がよく
わからない人に
大事な仕事は
任せられない

あなたが
トランスジェンダーだって話、
私から先回りして
課長に言っただけ

同性の恋人が
いることを
職場では
言わないで

配属してほしいなら
みんなの前で
カミングアウト
してよ

「おとこおんな」
の店員は辞め
させろ！

おたくの社員
「ホモ」だって
知ってました？

「オカマ」は
私の担当から
外してよ！

それ、 SOGI ハラ

性的指向
Sexual Orientation
性自認に関する
Gender Identity
ハラスメント
Harassment

って知ってますか？

2026年10月からSOGIハラ防止の措置義務が拡充されます

こうした言動は個人の人格や尊厳を傷つけます。事業主（企業・団体等）には防止措置を講じる義務があります

※ 「レズ」「ホモ」「おとこおんな」「オカマ」は特に注意が必要な言葉です

SOGIとは

性的指向：恋愛や性的関心がどの対象の性別に向くか向かないかを示す概念。
性自認：自分の性別をどのように認識しているかを示す概念。

一般社団法人 性的指向および性自認等により
困難を抱えている当事者等に対する
法整備のための全国連合会（略称：LGBT 法連合会）

LGBT法連合会
SOGIハラスメント
対策キャンペーン

LGBT法
連合会

LGBT法
連合会

2026年10月1日施行の改正法に対応

SOGIハラスメント およびアウティング等 対策ガイドライン

第3版

関連法令・指針に基づく実務対応

一般社団法人 性的指向および性自認等により
困難を抱えている当事者等に対する
法整備のための全国連合会（略称：LGBT法連合会）

2026年6月

**Progress Doesn't Happen
Overnight.**

2019

First in Asia to Legalize Same-Sex Marriage

Legal Milestone & Global Visibility

**Bottom-up
Civil
Society**

Democracy

**Gender
Equity
Education
Act**



One Law Doesn't Change Society. Systems Do.

**Legal
Recognition**



**Forced
Systemic
Evolution**

Families /
Schools /
Workplaces



**Professional
Training Boom**



**Policy &
Benefit
Updates**



**Everyday
Visibility**





Government
Legal Baseline & Protection



Civil Society (NGOs)
Solutions & Knowledge



Private Sector
Culture & Market Influence



Taiwan LGBTIQ+ Inclusive Workplace Index



Spain's LGBTI+ Rights Law (2023)



Royal Decree on LGBTI Equality in Companies (2024)



Support Protocol for Trans People in the Workplace (2026)





Working for Diversity

